



BILANCIO SOCIALE 2023



FOR-TE – COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: Via A. Feraboli 15 – 20142 Milano; C.F./P.I. 10718690968

Tel. 0289504176 – fax 0289504533 e-mail: info@for-te.it pec: for-te@pec.it

Iscrizione REA della Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi n. MI - 2552334

LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa Sociale For-te è una cooperativa sociale di tipo B costituitasi il 28 Febbraio 2019 come spin off di tre organizzazioni no profit operanti da diversi anni nella parte sud di Milano e hinterland e che sono significative portatrici di esperienze e competenze nel campo dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (la cooperativa sociale Via Libera e la cooperativa sociale agricola Agrivis) e delle attività educative e formative in campo sociale (l'associazione L'Impronta). La Cooperativa Sociale For-te integra la gamma delle opportunità e dei servizi offerti dal gruppo di organizzazioni, siano essi socio-educativi, formativi o di inserimento lavorativo. La nuova realtà giuridica è nata infatti con l'obiettivo primario di creare nuove opportunità di inserimento lavorativo stabile per persone con disabilità ai sensi dell'art. 4 della legge n.381/91 attraverso:

1. La realizzazione di attività di distribuzione e consegna a domicilio o in azienda anche per conto terzi di pacchi o plichi con contenuti differenti ivi inclusi anche prodotti alimentari
2. Attività di parrucchiere, cura delle unghie, manicure ed estetista.
3. Inserimento personale con disabilità in due mense aziendali

Sede legale della cooperativa è via Feraboli 15 presso il centro polifunzionale RI.ABI.LA.

For-te è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana dei cittadini attraverso diverse attività d'impresa (delivery e servizi alla persona).



**Il primo servizio di
delivery
in Italia
realizzato da persone
con disabilità intellettiva**

FUR-TE!
Take you a different delivery

ANNO 2019 – IL PERCORSO

- 28.02.2019: Costituzione Cooperativa Sociale For-te
- 13.03.2019: Iscrizione Camera di Commercio Milano, Monza, Biranza e Lodi, con indicazione di attività prevalente “consegna a domicilio non postale”
- 29.04.2019: Firmato contratto di Trasporto con Esprinet s.p.a. 10*
- 27.05.2019: ore 16.12 viene effettuata la prima consegna
- 01.06.2019: Firmato contratto di fornitura pasti con GESESO SRL (Banca Popolare di Milano) 4*
- 03.06.2019: Iscrizione Albo regionale Cooperative Sociali
- 31.10.2019: avvio negozio di parrucchiere presso le Botteghe del centro polifunzionale RI.ABI.LA.

ANNO 2020

- L'anno è stato caratterizzato dalla pandemia Covid 19 con una conseguente rivisitazione e riduzione delle prestazioni dei servizi.

ANNO 2021

- L'anno è stato caratterizzato in parte dalla pandemia Covid 19 ma anche da una ripresa dei servizi.

ANNO 2022

- L'anno è stato caratterizzato da una netta ripresa dei servizi a seguito del calare della stessa e delle varie restrizioni connesse nel periodo precedente. Il progetto ha riscosso un notevole apprezzamento da parte del Committente, il quale infatti ha deciso di replicare il servizio nel secondo punto vendita Esprivillage di Cinisello Balsamo con un'altra realtà cooperativa.

ANNO 2023

- Nel corso dell'anno le attività di delivery sono tornate a essere eseguite a pieno ritmo con ottimi risultati in termini di volumi, puntualità nelle consegne e comuni raggiunti. A causa delle note vertenze sindacali del settore trasporti, alcune giornate ove indetto sciopero dei mezzi il servizio è stato sospeso.

INFORMAZIONI GENERALI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

Denominazione	FOR-TE Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Indirizzo sede operativa	Via Achille Feraboli 15 – 20142 Milano
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Coop. A e B
Data di costituzione	28.02.2019
Data inizio attività	28.02.2019
Codice fiscale	10718690968
Partita iva	10718690968
N. iscrizione Albo nazionale soc. coop.	C130048 (data 12/03/2019)
N. REA	MI - 2552334
Telefono	02/89504176
e-mail	info@for-te.it
Fax	02/89534533
Sito internet	www.improntas.it
Appartenenza a reti associative	Aderente alla Confcooperative di Milano Lodi Monza e Brianza e per essa alla CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE, Associazione Nazionale di Categoria legalmente riconosciuta (n. matricola 82396)
Adesione a consorzi di cooperative	No
Qualifica impresa sociale	Iscritta nella sezione speciale in qualità di impresa sociale il 11/09/2020
Codice Ateco	53.2 96.02.01

PARTE PRIMA

1. 1 LA STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

1.1.1 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione in carica per 3 esercizi (2022-2024) è così composto:

PRESIDENTE: Luigi Poggesi (legale rappresentante)

VICE-PRESIDENTE: Roberto Strada

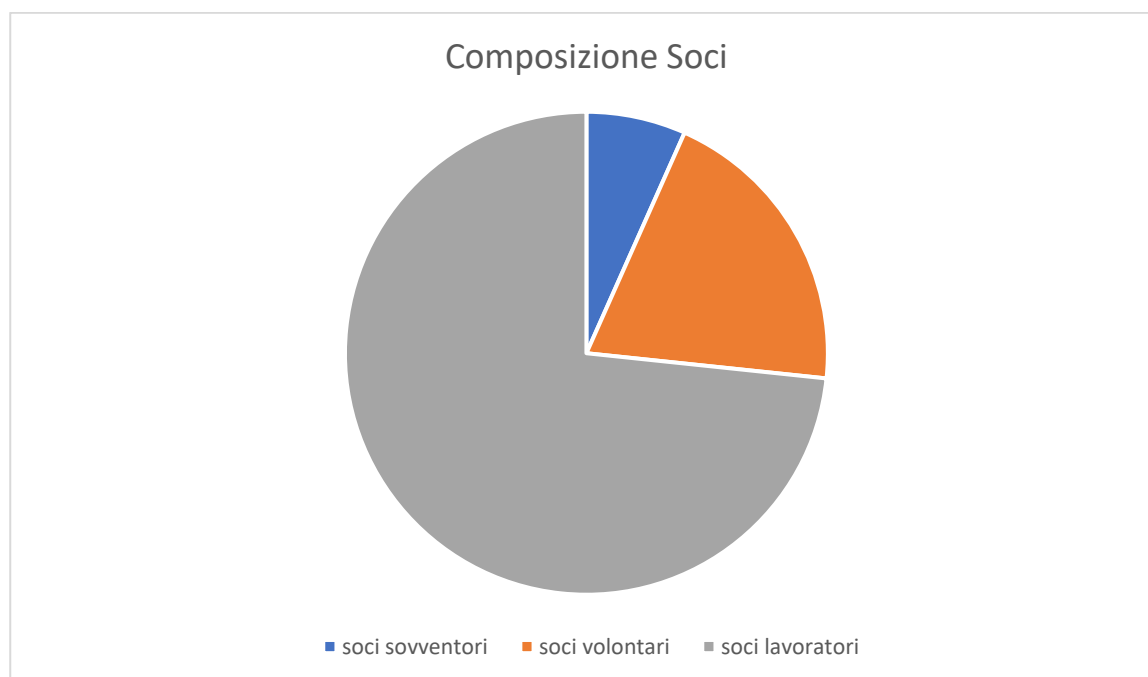
CONSIGLIERE Raffaella Ligurgo

1.1.2 COMPAGINE SOCIALE

La compagine sociale è formata da: 2 soci sovventori (Via Libera – cooperativa sociale e Agrivis – società cooperativa sociale agricola), 6 soci operatori volontari e 22 soci operatori lavoratori. L'assemblea Soci può riunirsi 2 volte all'anno, delibera l'approvazione del Bilancio preventivo e del Bilancio di esercizio.

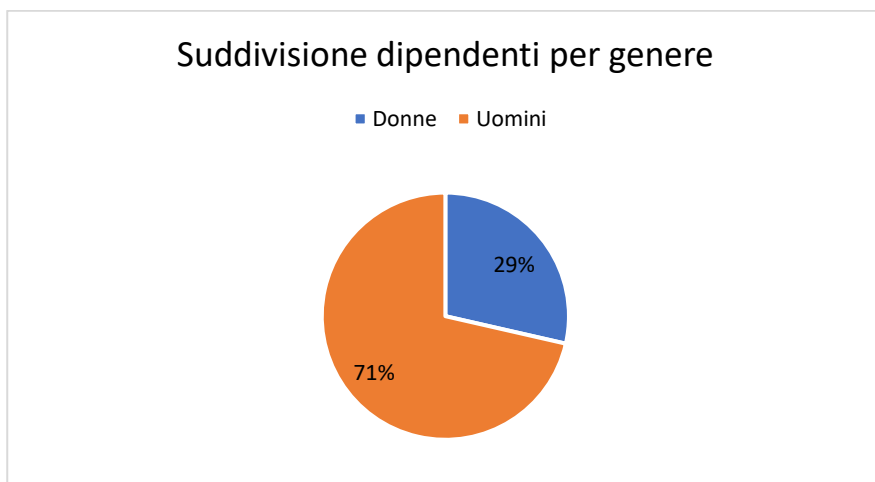
I 28 soci sono costituiti da 18 uomini e 10 donne, di età compresa tra i 25 – 61 anni.

Nel 2023 è stata effettuata una Assemblea dei soci in cui erano presenti 12 su 20 soci con diritto di voto e 3 Consigli di amministrazione.



1.1.3 PERSONALE

I 22 soci lavoratori sono composti da 8 soci donne e 14 soci uomini.

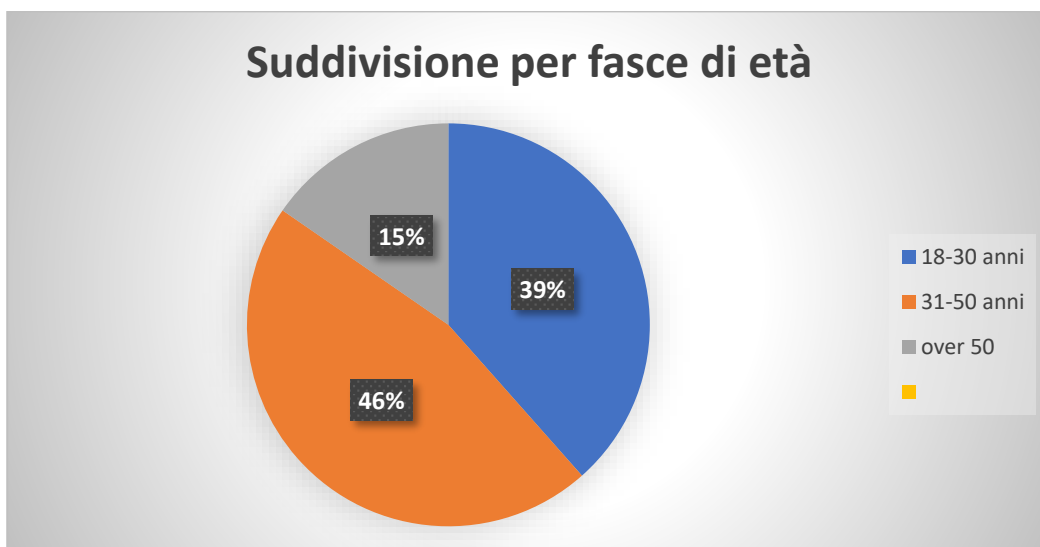


I 22 soci lavoratori sono così suddivisi per fasce di età:

9 persone hanno tra i 18 e i 30 anni

8 persone hanno tra i 31 e i 50 anni

5 persone hanno più di 50 anni



L'età media dei soci lavoratori è di 38 anni.

6 Soci lavoratori sono stranieri. Provengono da: Filippine, Bulgaria, Colombia, URSS, Filippine.

20 soci lavoratori sono persone con disabilità.

L'inquadramento dei 18 soci lavoratori è "operaio" e quello di 4 soci lavoratori è "impiegato".

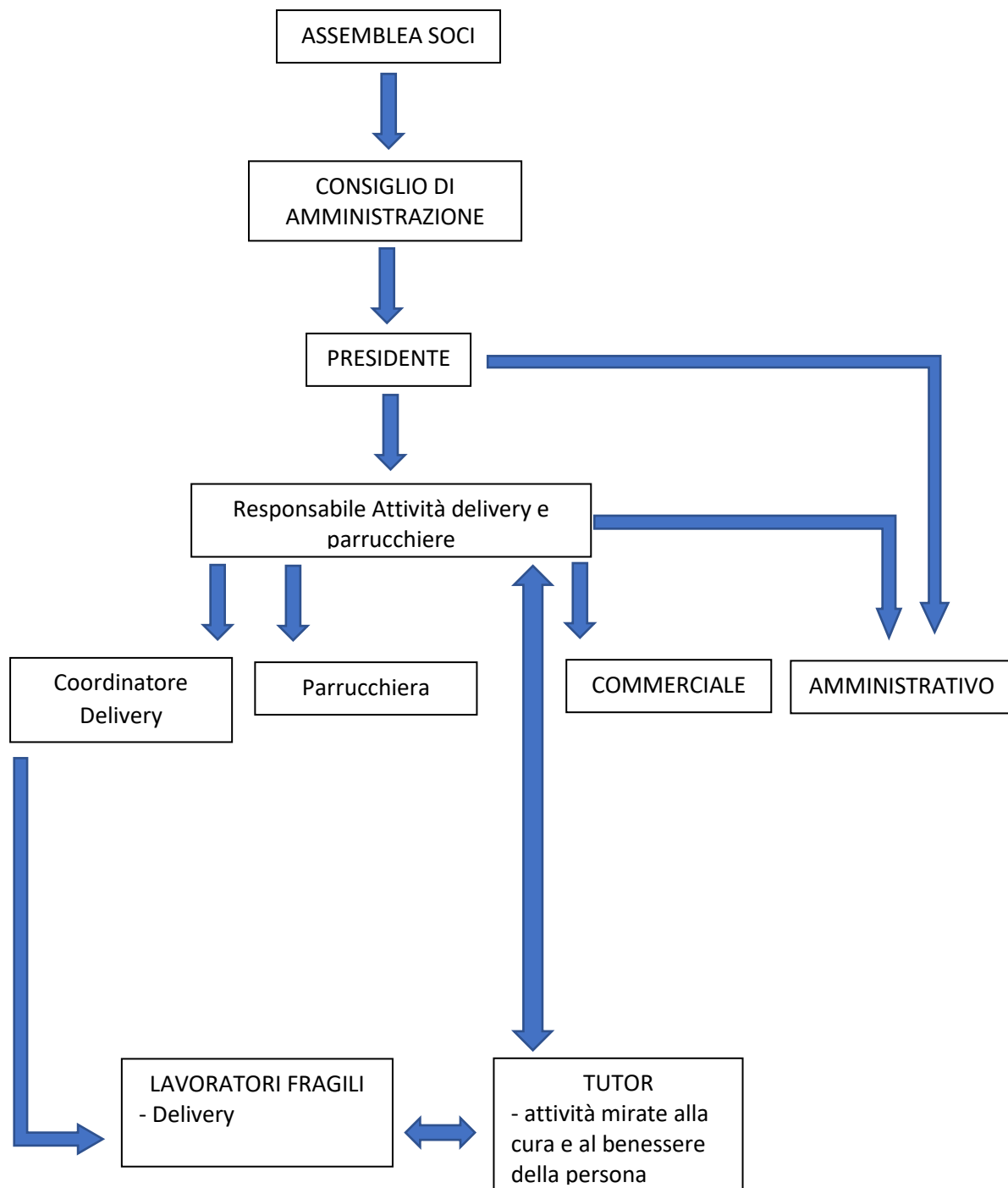
FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI

Al 31/12/2022 le figure professionali sono così rappresentate: 22 sono i dipendenti in forze di cui 14 con contratto a tempo indeterminato e 8 con contratto a tempo determinato, tutti sono soci lavoratori.

20 lavoratori dipendenti presentano una disabilità; sono tutti soci lavoratori. Il contratto collettivo nazionale applicato è quello delle cooperative sociali. Nel 2023 è stato svolto un tirocinio lavorativo (con Galdus) e un tirocinio formativo (con Società Incoraggiamento Arti e Mestieri). Seguono in tabella i dettagli delle figure professionali:

RAPPORTO DI LAVORO AL 31/12/23	GENERE	Provenienza	Contratto a TI	Contratto a TD	Part time	Full time	Socio	Non socio	Con svantaggio sociale	Tipologia disagio	ASL/ASST	Funzione lavorativa	Età AL 31/12/23	Titolo studio	Qualifica	Infortuni	Malattia	Maternità obbligat, congedo parent, cong.obblig.padre	Altre risultanz e (No ROL e no ex FS, perm non retrib, perm I.104, perm studio)	totale ORE assenza	livello assunzione
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		x	psichico	ASST - Rodense	Addetto all'inserimento dati, spedizioni, magazzino	32	Perito agrario	impiegato		8,00			8,00	A1
DIPENDENTE	DONNA	FILIPPINE		x	x		x		x	psichico	ASST - Melegnano Martesana	Addetta al catering, servizio ai tavoli e pulizie	35	Licenza media inferiore	operaio		24,00			24,00	A2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		x	psico sensoriali	ASL - MI 5	Addetta segreteria e amministrazione, rifornimento, riordino, somministrazione e pulizie	49	Licenza media + corsi professionali	impiegata		12,00			12,00	A2
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x			x	x					Coordinatore operativo	58	perito industriale	impiegato		76,00			76,00	E2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisica	ASST - Rodense	Addetta alla vendite e	27	dipl servizi commerciali	operaio					0,00	A2
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL MI - distretto 3	Addetta alle vendite e al	44	dipl operatore	impiegato		17,00			17,00	A2
DIPENDENTE	UOMO	URSS	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL - MI 2	Addetto delivery	26	dipl turismo	operaio		206,00			206,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL Pavia	Addetto delivery	36	dipl tec servizi	operaio					0,00	A1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		si	psichico	ASL - MI 5	Addetto catering e somministrazione	25	liceo artistico	operaio		8,50			8,50	A1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA		x	x		x		si	fisico	ASL - MI 3	Addetta alimentare e ai servizi generali	61	Licenza media inferiore	operaio		16,50			16,50	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		x		si	psichico	ASST - Rhodense	Addetto al magazzino	48	Licenza media inferiore	operaio					0,00	A1
DIPENDENTE	DONNA	ITALIA	x			x	x					Acconciatore	50	licenza media	operaio		91,50			91,50	B1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA		x	x		X		si	fisico	ASL - MI 5	addetto all'inserimento	52	Licenza media inferiore	operaio		12,00			12,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	COLOMBIA	x		x		x		si	disabilità psichico	ASST - Rhodense	Addetto alle consegne	25	qualifica oper	operaio					0,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisico	ASL Milano 4	Addetto delivery	56	licenza media	operaio		57,00			57,00	A1
DIPENDENTE	DONNA	BULGARIA		X	x		X		si	disabilità psichica	ASL Milano 4	Addetta alle vendite	25	Licenza media inferiore	operatio		24,00			24,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità psichica ser	ASL MI distretto 4	Addetto alle consegne	26	dipl perito inf	operaio		17,00			17,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	FILIPPINE	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL Milano 1	Addetto delivery	27	qualifica di te	operaio					0,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità psichico	ASL Milano 2	Addetto delivery	33	licenza media	operaio		41,00			41,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	BULGARIA	x		x		x		si	disabilità psichica ser	Melegnano Martes	Addetto alle consegne	25	non pervenut	operaio					0,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisico	ASL Milano 1	Addetto delivery	51	licenza media	operaio		413,00			413,00	A1
DIPENDENTE	UOMO	ITALIA	x		x		x		si	disabilità fisico	ASL - MI	Addetto delivery	26	dipl liceo scie	operaio		134,00			134,00	A1

1.1.5 ORGANIGRAMMA



1.1.6 CONVENZIONE ART. 14, D.LGS 276/03

La convenzione art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che permette alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, consentendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà di integrazione/inserimento nei cicli lavorativi ordinari.

In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di adempiere ad una parte degli obblighi normativi senza assumere direttamente presso di sé il lavoratore disabile, mediante la stipula con la Provincia di competenza ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:

-l'azienda assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.

-la cooperativa, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in essere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.

-il lavoratore, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.

Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato da un calcolo matematico.

Convenzioni Articolo 14 in essere al 31/12/2023: 20 persone con disabilità e 8 aziende

[illegible]

PARTE SECONDA

2. IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La sede legale della Cooperativa è sita presso il centro RI.ABI.LA in via Achille Feraboli 15, della periferia sud di Milano ed in particolare il Municipio 5. Il territorio presenta una popolazione di circa 123.000 persone (solo 32 città in Italia sono più popolate) e le problematiche delle periferie delle grandi metropoli: quartieri ghetto creati negli anni '60-'70 "alimentati" nel tempo dai meccanismi di assegnazione delle case popolari che "premiavano" solo situazioni multiproblematiche. Accanto a questo, l'incapacità delle amministrazioni pubbliche di creare situazioni di "giusto mix" tra "normalità" e problematicità. A ciò si aggiungano le conseguenze della crisi economica, in primis il problema del lavoro.

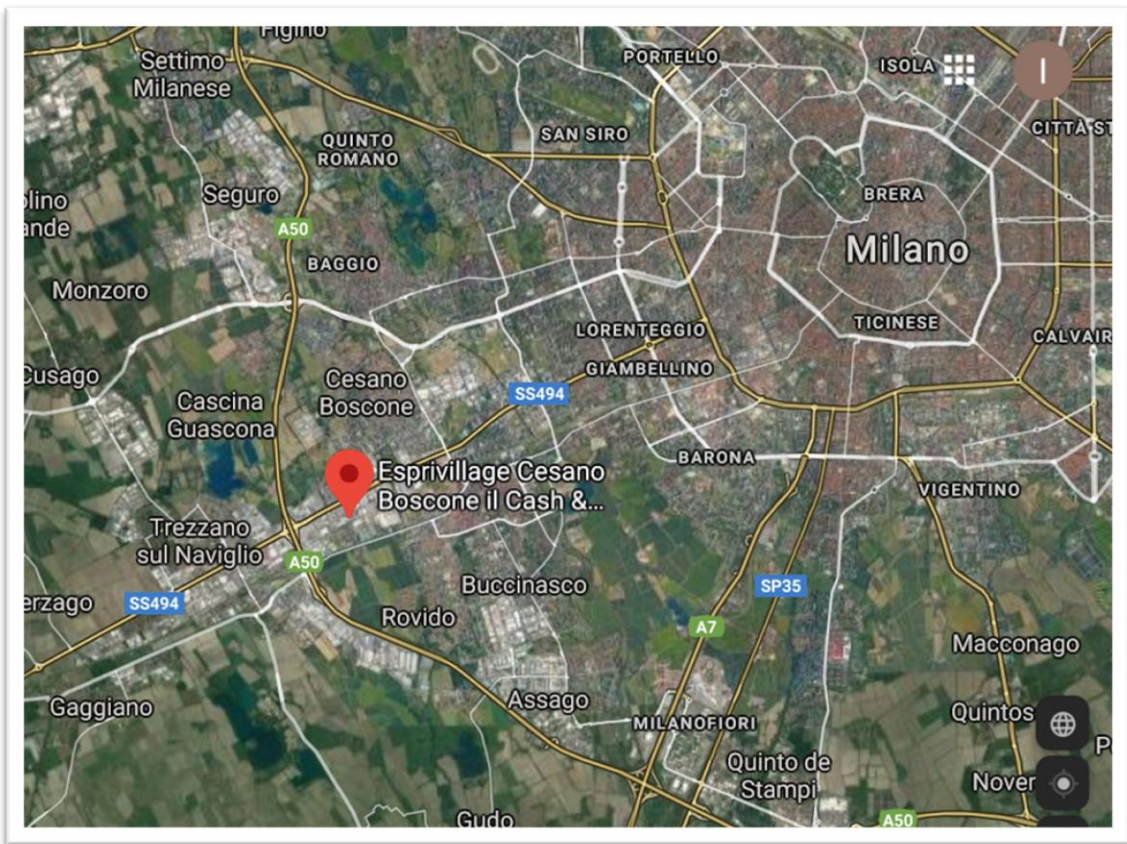
Gratosoglio è uno dei quartieri maggiormente rappresentativi di questa realtà e dei problemi connessi: si tratta di un contesto suburbano incapace di rispondere al problema del lavoro, dove non sono presenti interessi immobiliari privati o investimenti in attività imprenditoriali in grado di rilanciare il territorio.

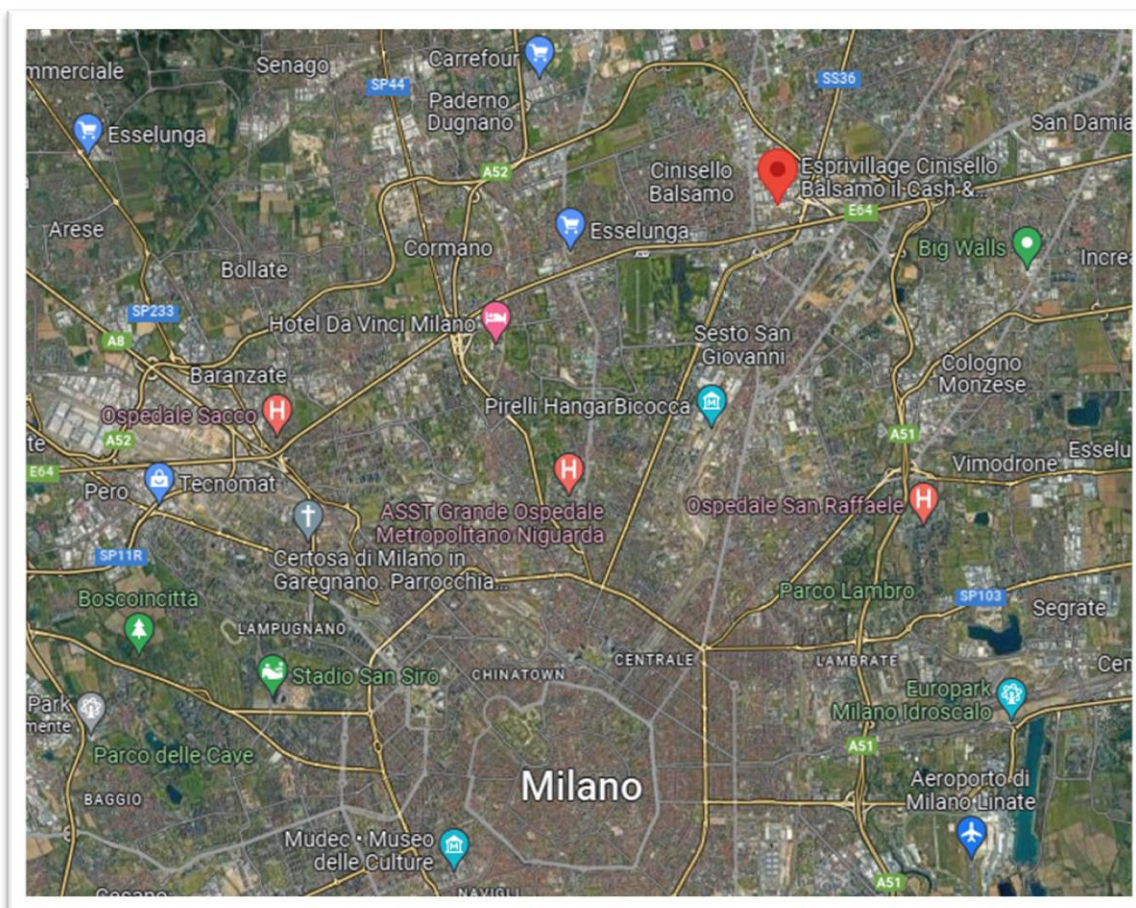
I negozi di prossimità sono stati travolti e cancellati dalla grande distribuzione, che prolifera per ragioni logistiche e di mercato immobiliare proprio nelle periferie. Le poche panetterie superstiti sono spesso solo rivendite che, come le piccole attività commerciali, non sono in grado di generare posti di lavoro.

In generale è di fatto quasi assente il coinvolgimento lavorativo delle categorie fragili.

Il progetto Riabila, oltre ai servizi educativi e riabilitativi diurni per persone con disabilità, offre risposte concrete a sfide da sempre aperte: l'implementazione della "terza via" (tra "assistenza" e lavoro) per giovani con disabilità lieve, piccoli servizi commerciali nella periferia gestiti con lavoratori disabili, la valorizzazione di una filiera alimentare capace di "spingere" i prodotti del territorio e un modello di sistema abitativo protetto ma capace di promuovere il riscatto delle persone. All'interno di Riabila sono presenti la sede legale e il negozio di parrucchiere.

Il servizio di delivery si svolge partendo dalla base logistica di Esprinet di Cesano Boscone e serve il Comune di Milano e tutti i comuni collegati con metropolitana, treno e/o linee bus. A titolo di esempio si elencano alcuni comuni quali; Cesano Boscone, Corsico, Buccinasco, Trezzano sul Naviglio, Rho, Pero, Assago, Sesto San Giovanni e molti altri comunque raggiungibili con i mezzi pubblici. Di volta in volta viene valutata l'effettiva possibilità di effettuare la consegna. La valutazione prende in considerazione gli orari dei mezzi da utilizzare e chei tratti di strada da percorrere a piedi siano dotati di marciapiedi e/o comunque sicuri per l'operatore incaricato della consegna stessa.





2.2 AMBITI DI INTERVENTO

2.2.1 DELIVERY: IL PRIMO SERVIZIO DI CONSEGNE IN ITALIA REALIZZATO DA PERSONE CON DISABILITÀ INTELLETTIVA

Il servizio offre la consegna gratuita a domicilio o in azienda di materiale informatico prelevato presso i due Esprivillage di proprietà dell'azienda ESPRINET. Il cliente di Esprinet risparmia così il tempo per recarsi al centro di smistamento e riceve direttamente c/o la sua sede il materiale ordinato, oppure può indicare di consegnare il materiale direttamente all'utente finale.

Il servizio prevede:

- Consegna a piedi (utilizzando mezzi pubblici) di materiale informatico con le seguenti caratteristiche:
 - Peso inferiore a 10 kg
 - Valore economico inferiore a 500 €
 - Riponibili in uno zaino



- Orario di consegna tra le 14:00 e le 18:00 della giornata
- Servizio offerto da 10 lavoratori con contratto part-time con orario medio settimanale di 21 ore, muniti di abbonamento ATM, telefono cellulare aziendale e zaino.



Il servizio, a regime, effettua circa 220 consegne al mese, cioè una media di 11 consegne al giorno.

Fort-te offre duplici vantaggi:

1. Per il cliente di Esprinet:

- Perché riceve il materiale c/o la sua sede senza doversi spostare
- Perché può indicare di consegnare direttamente al suo cliente finale
- Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici
- Perché opera nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

2. Per la persona con disabilità:

- Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto
- Perché essere in movimento fa bene alla salute
- Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima

Delivery con For-te

ETICO

- Perché lavorare è la migliore opportunità di riscatto per le persone con disabilità
- Perché consente di inserire al lavoro persone che normalmente non vi riescono

ECOLOGICO

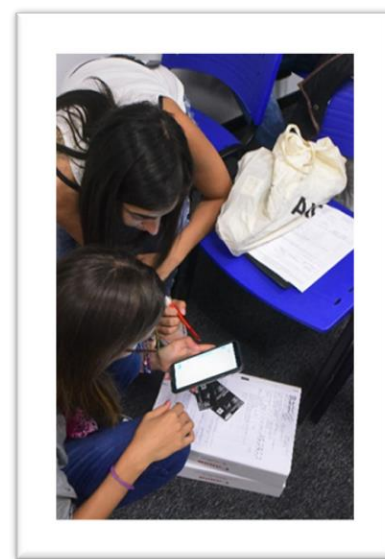
- Perché essere in movimento fa bene alla salute
- Perché le consegne sono fatte a piedi e con i mezzi pubblici

UTILE

- Perché realizzare un compito lavorativo favorisce la soddisfazione ed autostima
- Perché nei luoghi e nelle vie più difficili da raggiungere dai trasportatori

SICURO

- Per i clienti e per i lavoratori



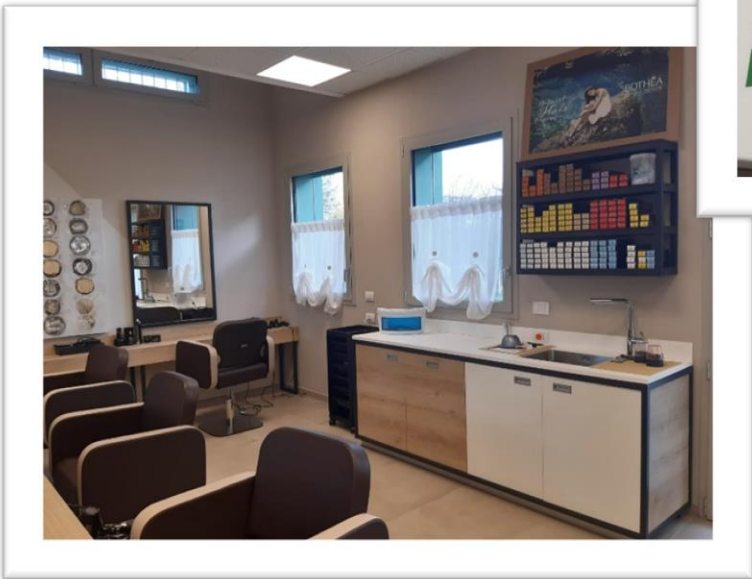
2.2.2 SUPPORTO AI SERVIZI DEL GRUPPO L'IMPRONTA

Nell'anno 2023 il personale di For-te ha collaborato con le realtà del Terzo Settore del Gruppo L'Impronta attraverso:

- Supporto continuativo alla consegna dei pasti di GUSTOP, ristorante della cooperativa sociale VIA LIBERA, attività che prosegue tutt'ora con l'affiancamento degli autisti di mediamente uno o due lavoratori con disabilità a seconda della necessità.
- Supporto alla consegna regali di Natale e Pasqua del Gruppo L'impronta. Nei suddetti periodi sono state effettuate consegne di regali per conto di alcune aziende che hanno richiesto il servizio.

2.2.3 PARRUCCHIERE

Presso le Botteghe del centro Polifunzionale RI.ABI.LA. in via Feraboli 15 a Milano dal 31 ottobre 2019 è attivo un servizio di parrucchiere che nel 2023 ha visto un aumento di clienti!



2.3 DIMENSIONE ECONOMICA

Riportiamo il bilancio di esercizio 2023:

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	10.400
II - Immobilizzazioni materiali	11.507	17.014
III - Immobilizzazioni finanziarie	3.000	3.000
Totale immobilizzazioni (B)	14.507	30.414
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	205.558	121.417
esigibili oltre l'esercizio successivo	300.000	305.000
imposte anticipate	12.715	-
Totale crediti	518.273	426.417
IV - Disponibilità liquide	37.394	4.895
Totale attivo circolante (C)	555.667	431.312
D) Ratei e risconti	11.662	8.777
Totale attivo	581.836	470.503
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	11.400	11.050
IV - Riserva legale	40.787	35.083
VI - Altre riserve	91.019	78.280
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	31.619	19.013
Totale patrimonio netto	174.825	143.426
B) Fondi per rischi e oneri	53.000	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	51.334	37.076
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	84.195	66.039
Totale debiti	84.195	66.039
E) Ratei e risconti	218.482	223.962
Totale passivo	581.836	470.503

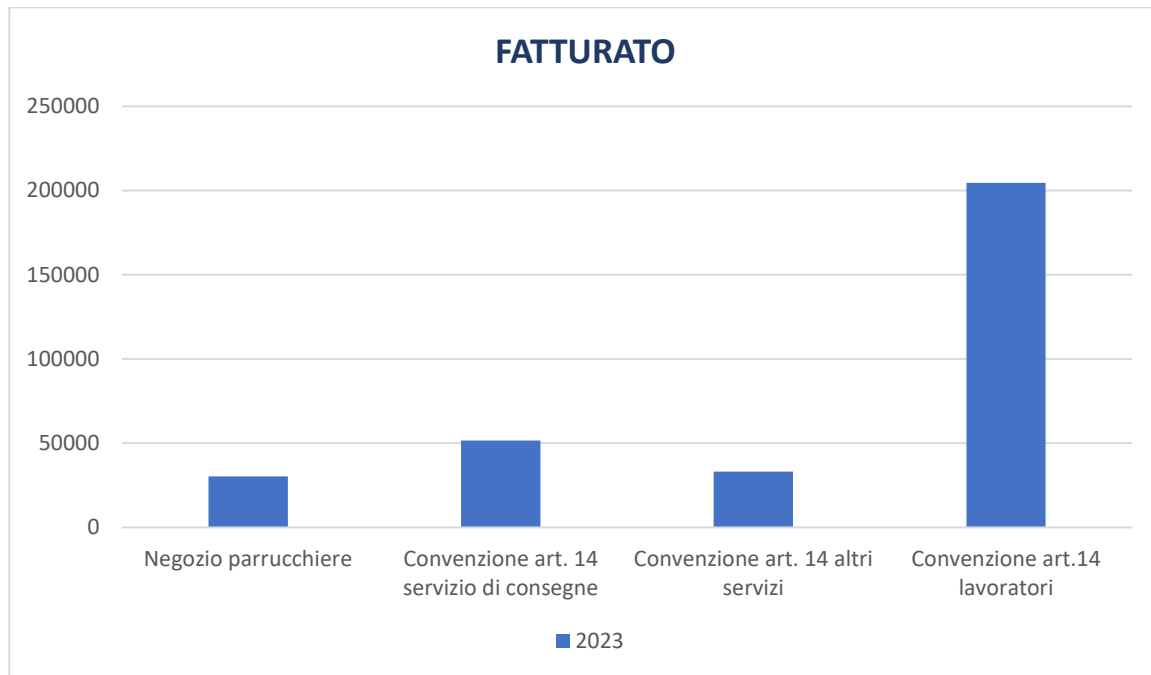
Conto economico

31-12-2023 31-12-2022

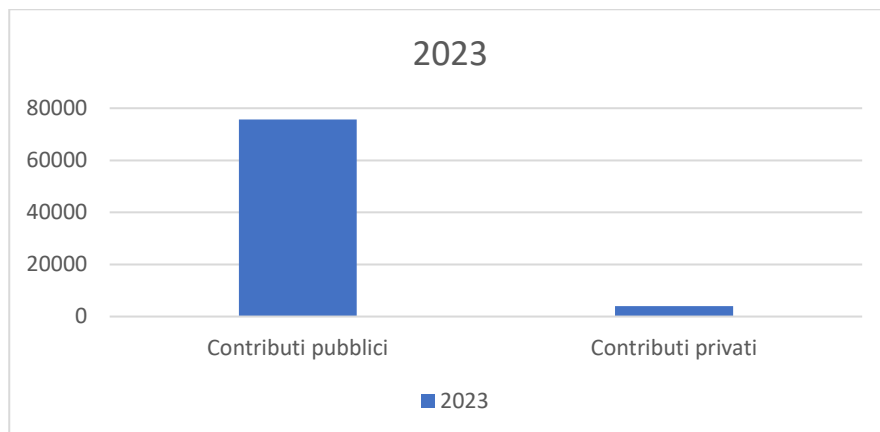
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	323.209	240.356
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	79.697	58.596
altri	1.645	2
Totale altri ricavi e proventi	81.342	58.598
Totale valore della produzione	404.551	298.954
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	24.687	5.325
7) per servizi	63.366	55.390
9) per il personale		
a) salari e stipendi	188.265	173.435
b) oneri sociali	1.975	12.260
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	24.299	16.106
c) trattamento di fine rapporto	14.365	14.906
e) altri costi	9.934	1.200
Totale costi per il personale	214.539	201.801
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	13.750	14.697
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	10.400	10.400
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.350	4.297
Totale ammortamenti e svalutazioni	13.750	14.697
12) accantonamenti per rischi	53.000	-
14) oneri diversi di gestione	2.466	2.238
Totale costi della produzione	371.808	279.451
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	32.743	19.503
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	466	17
Totale proventi diversi dai precedenti	466	17
Totale altri proventi finanziari	466	17
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	424	355
Totale interessi e altri oneri finanziari	424	355
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	42	(338)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	32.785	19.165
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	669	152
imposte relative a esercizi precedenti	497	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.166	152
21) Utile (perdita) dell'esercizio	31.619	19.013

2.3.1 ANALISI DEL FATTURATO

Il fatturato dell'anno 2023 è pari a 323.209,00 €. Forte è l'incidenza delle convenzioni art. 14 D.LGS 276/03.



Nel 2023 ci sono stati contributi in conto esercizio pubblici (Città Metropolitana) e privati per un valore di 79.697 €.



2.4 STAKEHOLDER

ESPRINET

Esprinet (Vimercate-MB; Borsa Italiana: PRT), è la holding di un Gruppo attivo nella distribuzione "business-to-business" di tecnologia al vertice del mercato in Italia e Spagna. Il fatturato consolidato 2018, superiore a € 3,5 miliardi, posiziona Esprinet tra i primi 50 gruppi industriali Italiani e tra i primi 10 distributori mondiali. Grazie ad un modello di business basato sulla coesistenza di differenti canali di vendita modellati sulle caratteristiche specifiche di 36.000 rivenditori clienti, Esprinet commercializza circa 700 marchi e oltre 57.000 prodotti disponibili nei 130.000 mq di magazzini gestiti. Tramite la divisione V-Valley, Esprinet distribuisce prodotti, servizi e soluzioni informatiche complesse. Le attività del Gruppo si estendono anche al territorio portoghese e alla produzione e vendita dei marchi propri "Celly" (accessori per smartphone) e "Nilox" (tecnologia outdoor).

NTT DATA

NTT DATA è una multinazionale con sede a Tokyo che si occupa di system integration, servizi professionali e consulenza strategica facente parte del gruppo Nippon Telegraph and Telephone. Serve principalmente i mercati telecomunicazioni, servizi, multi-utility, finanziari, pubblico, manifatturiero e della sanità.

NTT DATA collabora in Italia con i suoi clienti per semplificare le moderne complessità del business e della tecnologia, offrendo le intuizioni, le soluzioni e i risultati che contano di più. Forniamo risultati aziendali tangibili combinando competenze approfondite del settore con innovazioni applicate in digitale, cloud e automazione attraverso un portafoglio completo di servizi di consulenza, applicazioni, infrastrutture e processi di business.

MEDIOLANUM

BANCA MEDIOLANUM Banca Mediolanum S.p.A. è una banca diretta che offre servizi bancari, di investimento, assicurativi e del credito. È una banca italiana con sede legale a Basiglio – Milano 3.

È la capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum, che controlla le società prodotte nei tre settori del business: bancario, assicurativo e del risparmio gestito.

OPEN CAPITAL

È una società che offre Consulenza, Gestioni Patrimoniali e Family affiancando i clienti nella gestione del loro patrimonio in un'ottica di sostenibilità nel lungo periodo. Ha sede a Milano, Roma, Torino e Brescia. Il team di lavoro vanta un'approfondita conoscenza dei mercati finanziari grazie alle esperienze professionali diversificate a livello nazionale ed internazionale

BOTTEGA VENETA

Bottega Veneta è un'azienda italiana operante nel settore dei beni di lusso e rinomata per i suoi prodotti in pelle; possiede un atelier situato in una villa settecentesca a Montebello Vicentino, ha sede a Lugano, in Svizzera, e uffici italiani a Milano e Vicenza.

Bottega Veneta viene fondata nel 1966 a Vicenza in Veneto, da Michele Taddei e Renzo Zengiaro

Nel 2019, Bottega Veneta ha gestito 268 negozi per 3.754 dipendenti e ha generato 1,168 miliardi di euro di vendite (1,109 miliardi di euro nel 2018). Bottega Veneta fa parte del gruppo di lusso Kering.

ESSERE ANIMALI

Essere Animali è una delle più importanti organizzazioni europee in difesa degli animali allevati e sfruttati dal sistema alimentare. Difende gli animali più sfruttati e meno tutelati attraverso numerosi progetti che coinvolgono cittadini, aziende e istituzioni, per ottenere risultati e un cambiamento ad ogni livello.

PROTIVITI

Protiviti è un Gruppo multinazionale di consulenza direzionale che, grazie alla profonda conoscenza dei modelli di business, ad un approccio mai banale e ritagliato sulle esigenze dei propri clienti, alla flessibilità e spirito collaborativo delle proprie risorse, fornisce il supporto necessario ad affrontare, con consapevolezza, il cambiamento.

Fornisce competenze e soluzioni in ambito finanziario, tecnologico, operativo, digitale, legale, corporate governance, risk management e internal audit.

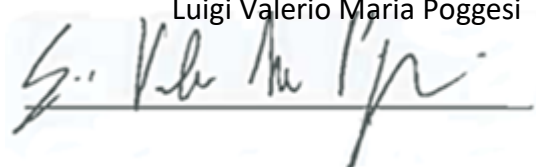
HENERGY

HNRG è l'anima più digital di Altea Federation. E' una federazione di aziende, unite sotto un unico marchio che accoglie e abbraccia la professionalità e l'alta specializzazione delle company del Gruppo.

Grazie al modello omonico virtuale fondono mondi diversi ma complementari, che si fortificano a vicenda, mantenendo una comune identità federativa e un approccio distintivo alle sfide dettate dai nuovi paradigmi in ambito Consulting, Technology, Digital e Operations.

Il Legale rappresentante di For-te

Luigi Valerio Maria Poggesi

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'G. Valerio Maria Poggesi', is written over a horizontal line.